

ENTIDAD GESTORA:	CNP PARTNERS DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.	Nº REGISTRO: G0001
DOMICILIO:	CL OCHANDIANO, 10-EDIF.E-PTA. 2ª 28023 EL PLANTIO (MADRID)	
ENTIDAD DEPOSITARIA:	BANCO INVERSIS, S.A.	Nº REGISTRO: D0168
DOMICILIO:	AV. DE LA HISPANIDAD, 6 28042 MADRID	
ENTIDAD PROMOTORA:	CNP PARTNERS DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.	
DOMICILIO:	CL OCHANDIANO, 10-EDIF.E-PTA. 2ª 28023 EL PLANTIO (MADRID)	
ENTIDAD COMERCIALIZADORA:	GESCONSULT SA SGIIC	CIF: A28867000
DOMICILIO:	PZ. MARQUES DE SALAMANCA, 11 28006 MADRID	

NOMBRE DEL PLAN DE PENSIONES (marque el que corresponda)	ADSCRITO AL F.P.	Nº DE REGISTRO
<input type="checkbox"/> GESCONSULT AHORRO PENSIONES, P.P.	CNP PARTNERS Previsión Ahorro, F.P.	F1851

SISTEMA: Individual MODALIDAD: Aportación definida

FECHA SOLICITUD:	<input type="checkbox"/> NUEVA ADHESIÓN <input type="checkbox"/> ADHESIÓN POR TRASPASO
OFICINA:	
CUENTA IBAN	
BIC	
-----	-----

SOLICITANTE:

APELLIDOS Y NOMBRE:		
DNI/NIE:	FECHA NACIMIENTO:	ESTADO CIVIL:
DOMICILIO:		
CP, POBLACION Y PROVINCIA:		
(*)Teléfono:		(*)E-MAIL:

(*) Campo opcional

BENEFICIARIOS en caso de Fallecimiento (seleccionar el que corresponda):

Herederos Legales (*)
 Orden de Prelación
 Designación Expresa a continuación (**)

Nombre y Apellidos:	DNI/NIE:	F. Nacimiento:	Porcentaje:	%

Solo podrán ser beneficiarios, las personas físicas.

(*) Se entenderá por Herederos Legales en primer lugar aquellos designados según disposición testamentaria y a falta de estos los que figuren en la Declaración de Herederos para los casos de la sucesión intestada.

(**) Máximo 5 Beneficiarios. El sumatorio de los porcentajes de participación de todos los beneficiarios debe ser 100%

ORDEN DE PRELACIÓN. A falta de designación expresa de Beneficiarios en caso de Fallecimiento, se aplicará el siguiente orden de prelación con carácter excluyente: 1º.- Cónyuge del Participe no separado legalmente; 2º.- Hijos supervivientes del Participe a partes iguales; 3º.- Padres supervivientes del Participe a partes iguales; 4º.- Lo dispuesto en disposición testamentaria o en la Declaración de Herederos a falta de testamento.

APORTACIONES:

Para todas las contingencias cubiertas por el Plan
Para la contingencia de fallecimiento y dependencia

(Aportaciones realizadas después del inicio del cobro de la prestación)

APORTACIONES PERIODICAS:Euros (Importe Mínimo Aportación Periódica: 50 Euros/mes o equivalente anual según periodicidad elegida)		PERIODICIDAD: <input type="checkbox"/> MENSUAL <input type="checkbox"/> TRIMESTRAL <input type="checkbox"/> SEMESTRAL <input type="checkbox"/> ANUAL
CRECIMIENTO: <input type="checkbox"/> CONSTANTE <input type="checkbox"/> ARTIMETICO <input type="checkbox"/> GEOMETRICO	% CRECIMIENTO:% (Máximo 20%)	
APORTACIÓN INICIAL:Euros (Importe Mínimo Aportación Inicial 1.000 Euros)		
<i>Si es una adhesión por traspaso no es obligatorio realizar aportaciones periódicas y/o aportación inicial. Si es una nueva adhesión será obligatorio realizar o bien aportaciones periódicas, o bien aportación inicial o ambas.</i>		

LIMITES DE APORTACION ANUAL AL PLAN DE PENSIONES (*)

- Aportaciones anuales máximas para partícipes cualquiera que sea su edad: 8.000,00 Euros

(*) Todos estos límites son conjuntos para Planes de Previsión Asegurados, Planes de Pensiones, Planes de Previsión Social Empresarial, Seguros que cubran exclusivamente Dependencia Severa o Gran Dependencia y Mutualidades de Previsión Social.

Los derechos consolidados no son reembolsables salvo en los supuestos de acaecimiento de cualquiera de las contingencias cubiertas por el plan de pensiones o en los supuestos excepcionales de liquidez.

RIESGO DE LA INVERSIÓN

El plan de pensiones no otorga ninguna garantía sobre las aportaciones realizadas al plan, ni existe una rentabilidad garantizada.

El importe a percibir como prestación depende, entre otros factores, de las fluctuaciones de los mercados financieros, ajenos al control de la entidad gestora y cuyos resultados históricos no son indicadores de resultados futuros, pudiendo ser inferiores a la suma de aportaciones satisfechas en el plan.

INFORMACIÓN TRIMESTRAL

Indique como desea recibir la información periódica de su plan de pensiones:

- Dirección Postal
 E-Mail (no olvide rellenar su e-mail en la página 1 de este Boletín)

INFORMACIÓN RELATIVA A SU PLAN DE PENSIONES

Toda la información relativa a su plan de pensiones, incluyendo las Especificaciones del Plan, las Normas de Funcionamiento del Fondo, la Declaración de la Política de Inversión, la Información Trimestral de Inversiones, los Datos Fundamentales para el Partícipe, así como el Reglamento del Defensor del Partícipe podrán consultarse en www.cnppartners.eu

Hecho por duplicado en

a de

de

EL SOLICITANTE

Por la Entidad Gestora:
CNP PARTNERS



D. SANTIAGO DOMINGUEZ VACAS
Director General Adjunto

Por la Entidad Depositaria:
BANCO INVERISIS, S.A.



D. FRANCISCO DE ASIS ELIAS MORALES



D. SALVADOR MARTÍN DE VEGA

Junto con esta solicitud deberá entregar la siguiente documentación:

- Fotocopia de su DNI/NIE válido en el momento de la contratación.
- Justificante de la titularidad de la cuenta bancaria.
- En caso de adhesión por traspaso deberá adjuntar la solicitud de traspaso firmada.

ENTIDAD GESTORA: CNP PARTNERS DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A. **Nº REGISTRO:** G0001
DOMICILIO: CL OCHANDIANO, 10 – EDIF. E – PTA. 2ª
28023 EL PLANTIO (MADRID)

ENTIDAD DEPOSITARIA: BANCO INVERDIS, S.A. **Nº REGISTRO:** D0168
DOMICILIO: AV. DE LA HISPANIDAD, 6
28042 MADRID

ENTIDAD PROMOTORA: CNP PARTNERS DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.
DOMICILIO: CL OCHANDIANO, 10 – EDIF. E – PTA. 2ª
28023 EL PLANTIO (MADRID)

DATOS RELATIVOS AL PLAN:

NOMBRE DEL PLAN DE PENSIONES: GESCONSULT AHORRO PENSIONES, P.P. **Nº REGISTRO:** 18511

SISTEMA: Individual **MODALIDAD:** Aportación definida

ADSCRITO AL F.P.: CNP PARTNERS Previsión Ahorro, F.P. **Nº REGISTRO:** F1851

RENTABILIDAD HISTÓRICA: N/A

COMISIONES DE GESTIÓN Y DEPOSITARIA APLICABLES:

Comisión de la Entidad Gestora del Plan: 1,50%
Comisión de la Entidad Depositaria del Plan: 0,08% anual

El importe de estas comisiones se devengará diariamente sobre el valor de la cuenta de posición que el Plan de Pensiones tiene en el Fondo de Pensiones al que está adscrito.

La comisión de gestión total del Plan estará compuesta por la comisión de la Entidad Gestora del Plan detallada anteriormente más la comisión de gestión por inversión en instituciones de inversión colectiva que estará recogida en la información trimestral que se facilite con esta periodicidad al Partícipe, sin que dicha comisión total pueda superar el límite legal vigente del 1,50%.

Otros Gastos: Existen otros gastos que afectan al Plan de Pensiones, en concreto, gastos de auditoría, registro y aquellos gastos consecuencia de las operaciones de compra venta de activos.

• POLÍTICA DE INVERSIÓN DEL FONDO DE PENSIONES:

Es un Fondo de Pensiones de Renta Fija Mixta. Así la exposición a Renta Fija representará entre un 70% y un 100% del activo del Fondo de Pensiones.

El objetivo del Fondo de Pensiones es ofrecer al partícipe una adecuada rentabilidad a medio y largo plazo, acorde al riesgo asumido. Para ello, la gestión de las inversiones estará dirigida a la constitución de una cartera compuesta principalmente por activos de renta fija, depósitos y activos del mercado monetario. Además podrá invertir hasta un 30% en activos de renta variable.

• NIVEL DE RIESGO: 4

La categorización del nivel de riesgo ha sido realizada por la Entidad Gestora en base a la siguiente tabla:

DEFINICIÓN	Nivel RIESGO (*)	Nivel RIESGO
El plan está invertido en activos con bajo riesgo y cuenta con una garantía externa de una Entidad Financiera.	MUY BAJO	1
Invierte en activos de Renta Fija con una duración media de la cartera máxima de dos años.	BAJO	2
Invierte en activos de Renta Fija con una duración media de la cartera superior a dos años.	MEDIO-BAJO	3
El plan invierte al menos un 30% de la cartera en activos de renta variable.	MEDIO	4
El plan invierte entre el 30% y el 75% de la cartera en activos de renta variable.	MEDIO ALTO	5
El plan invierte más del 75% de la cartera en activos de renta variable.	ALTO	6

(*) siendo el 1 el perfil que menos riesgo presenta y el 6 el que más riesgo presenta.

1. FECHA DE INICIO Y MODALIDAD DEL PLAN

El PLAN es un producto de ahorro previsión cuya fecha de lanzamiento es 14 de Abril de 2015.

En razón de los sujetos constituyentes, se encuadra en la modalidad del Sistema Individual. En razón de las obligaciones estipuladas, se encuadra en la modalidad de aportación definida.

2. RIESGO DE LA INVERSIÓN

El PLAN no otorga ninguna garantía sobre las aportaciones realizadas por el Partícipe, ni existe una rentabilidad garantizada.

El importe a percibir como prestación depende -entre otros factores- de las fluctuaciones de los mercados financieros, ajenos al control de la Entidad Gestora y cuyos resultados históricos no son indicadores de resultados futuros pudiendo ser inferiores a la suma de aportaciones satisfechas por el Partícipe.

3. AMBITO PERSONAL

Podrán ser Partícipes cualesquiera personas físicas que manifiesten su voluntad de adhesión y tengan capacidad de obligarse en los términos establecidos en las ESPECIFICACIONES del Plan de Pensiones.

4. ALTAS Y BAJAS EN EL PLAN

4.1 Las altas de Partícipes se solicitarán mediante cumplimentación del boletín de adhesión. En caso de Partícipes con un grado de minusvalía física o sensorial igual o superior al 65%, psíquica igual o superior al 33%, así como de personas con discapacidad que tengan una incapacidad declarada judicialmente con independencia de su grado, es necesario aportar el certificado del organismo correspondiente que acredite el grado de minusvalía, salvo que previamente lo hayan facilitado con anterioridad a la GESTORA por haberse dado de alta en otro Plan de Pensiones gestionado por esta.

Será, según el caso, el PROMOTOR o la GESTORA quién examinará si cumple las condiciones de admisibilidad que se establecen en las ESPECIFICACIONES de este PLAN y decidirá su admisión.

Las adscripciones surtirán efecto el día de recepción por parte de la GESTORA del boletín de adhesión firmado por el Partícipe, bien directamente o a través de la intervención de un mediador o de una red comercial, o bien el día en que la GESTORA disponga de comunicación o registro electrónico, informático, telemático, o telefónico, fehaciente de dicho boletín de adhesión o solicitud análoga al mismo.

A los efectos anteriores, el Partícipe se responsabiliza de la veracidad y exactitud de los datos personales comunicados por cualquier vía, incluso si corresponden a persona distinta. La GESTORA se obliga a tener disponibles para el Partícipe, el boletín de adhesión, o en su caso, las grabaciones telefónicas y los registros informáticos, telemáticos o electrónicos efectuados.

4.2 Las altas de los Beneficiarios originadas por el traspaso de sus derechos económicos desde otro Plan de Pensiones, se solicitarán mediante cumplimentación del boletín de adhesión. Será, según el caso, el PROMOTOR o la GESTORA quien examinará tanto si cumple las condiciones de admisibilidad que se establece en las presentes ESPECIFICACIONES de este PLAN, como si cumple las normas legales vigentes para poder realizar dicho traspaso.

4.3 Las bajas de los Partícipes y Beneficiarios se producirán exclusivamente por uno de los motivos siguientes:

- Por fallecimiento del Partícipe o Beneficiario, causando las prestaciones correspondientes a favor de sus Beneficiarios.
- Por percepción por el Partícipe o el Beneficiario de la prestación que implique la liquidación de sus derechos económicos, de acuerdo con las ESPECIFICACIONES del Plan de Pensiones.

c) Por la percepción por el Partícipe de los derechos consolidados en los supuestos extraordinarios de enfermedad grave o desempleo de larga duración en los términos previstos en la normativa vigente, siempre que ello suponga la liquidación total de tales derechos consolidados.

d) Por solicitud individualizada del Partícipe y/o Beneficiario de la movilización del 100% de sus derechos consolidados y/o económicos a otro Plan de Pensiones, y acompañándose del Certificado de pertenencia al PLAN al que pretenda movilizar sus derechos consolidados y/o económicos.

e) La movilización del 100% de los derechos económicos a otro PLAN de Pensiones de un Beneficiario se podrá realizar siempre y cuando las condiciones de garantía y aseguramiento de la prestación así lo permitan, y sin que esta movilización modifique la modalidad y condiciones de cobro de las prestaciones. La GESTORA acordará con la Entidad Gestora del Fondo al que se trasladen dichos derechos la forma de realizar su traspaso, que habrá de realizarse en un plazo no superior al máximo que establezca la legislación vigente en cada momento, contado desde la recepción por la GESTORA de la solicitud, bien directamente o a través de la intervención de un mediador o de una red comercial, acompañada de la documentación necesaria.

f) Por terminación del PLAN, debiendo en este supuesto integrarse los derechos de los Partícipes y Beneficiarios en otro Plan de Pensiones en la forma prevista en el apartado d) de este artículo.

5. REGIMEN FINANCIERO GENERAL

5.1 Aportaciones al Plan

5.1.1 Las aportaciones serán realizadas exclusivamente por los Partícipes, sin perjuicio de lo establecido en el art.6.1 del presente documento.

5.1.2 Las aportaciones se determinarán voluntaria e individualmente por las personas con derecho a la realización de las mismas en el boletín de adhesión o en el certificado de pertenencia al PLAN, donde constará la periodicidad y cuantía de la aportación inicial. En caso de modificación de las mismas, las nuevas aportaciones se determinarán en la solicitud de modificación correspondiente.

Asimismo, se podrán realizar aportaciones extraordinarias al PLAN.

Todos los gastos e impuestos ocasionados por el cobro de las aportaciones serán por cuenta del Partícipe.

5.1.3 Las aportaciones al PLAN tendrán carácter irrevocable, no siendo admisible la devolución de las mismas, salvo error no imputable a la persona que realiza la aportación o salvo error imputable a la GESTORA, DEPOSITARIA o entidades que medien en el cobro de las mismas, y sin perjuicio, en su caso, de la devolución de los excesos de las aportaciones estipuladas en el presente artículo.

5.2 Límites de Aportaciones anuales

Con carácter general y a reserva de las modificaciones ulteriores que se puedan producir durante la vigencia del contrato, el mismo quedará sometido a la Ley 35/2006 de 28 de Noviembre del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no residentes y sobre el Patrimonio, al Reglamento del Impuesto aprobado por Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo y demás disposiciones concordantes que las complementen, modifiquen o amplíen. Téngase en cuenta que pueden existir otras normas aplicables en el caso de territorios forales.

Sin perjuicio de posteriores modificaciones que pudieran producirse a la fecha de emisión del presente documento los límites de aportaciones máximas anuales a Planes de Pensiones serán, con carácter general, de 8.000,00 Euros

Estos límites son conjuntos para Planes de Previsión Asegurados, Planes de Pensiones, Planes de Previsión Social Empresarial, Seguros que cubran exclusivamente Dependencia Severa o Gran Dependencia y Mutualidades de Previsión Social. El límite se aplicará individualmente a cada Partícipe integrado en la unidad familiar.

Para las personas con minusvalías los límites a la fecha de emisión del presente documento son los siguientes:

(a) **Aportaciones anuales máximas de la persona con discapacidad Partícipe: 24.250,00 Euros**

(b) **Aportaciones anuales máximas realizadas a favor de la persona con discapacidad: 10.000,00 euros.**

La suma de (a) y (b) no podrán rebasar la cantidad de 24.250,00 Euros

5.3 Contingencias y Prestaciones

5.3.1 Dado que el PLAN se encuadra en la modalidad de aportación definida, las prestaciones tendrán como base de cálculo el derecho consolidado que se alcance mediante el proceso de capitalización de las aportaciones al PLAN con las rentabilidades que se obtengan de la inversión de los Fondos generados, netas de los gastos y comisiones legalmente aplicables, y las comunicadas en la información que se facilita con la periodicidad que marque la normativa legal, las cuales no podrán ser superiores a los límites legales establecidos en cada momento. Los derechos consolidados no son reembolsables salvo en los supuestos de acaecimiento de cualquiera de las contingencias cubiertas por el Plan de Pensiones o en los supuestos excepcionales de liquidez.

5.3.2 El Beneficiario del PLAN, deberá comunicar el acaecimiento de la contingencia, señalando en su caso la forma elegida para el cobro de la prestación. El reconocimiento del derecho a la prestación deberá ser notificado al Beneficiario mediante escrito firmado por la GESTORA.

El presente PLAN contempla las siguientes prestaciones:

• Prestaciones de jubilación

La determinación del acaecimiento de la contingencia por las que se satisfarán las prestaciones de jubilación se ajustará a una de las siguientes situaciones:

- a) Con carácter general, para la determinación de esta contingencia de jubilación se estará a lo previsto en el Régimen de la Seguridad Social correspondiente, sea a la edad ordinaria, anticipada o posteriormente.
- b) Cuando no sea posible el acceso del Participe a la jubilación de acuerdo a la situación a) anterior, la contingencia de jubilación se entenderá producida a partir de la edad ordinaria de jubilación en el Régimen General de la Seguridad Social, en el momento en el que el Participe no ejerza o haya cesado en la actividad laboral o profesional, y no se encuentre cotizando para la contingencia de jubilación para ningún Régimen de la Seguridad Social.
- c) Las personas que, conforme a la normativa de la Seguridad Social, se encuentren en la situación de jubilación parcial deberán optar por mantener su condición de Participe pudiendo realizar aportaciones para la jubilación total, o percibir la prestación pudiendo realizar aportación sólo para la contingencia de fallecimiento.
La decisión adoptada tendrá carácter irreversible.

d) El PLAN contempla el anticipo de la prestación de jubilación en los siguientes casos:

1. A partir de los 60 años de edad siempre que haya cesado toda actividad determinante del alta en la Seguridad Social y que en el momento de solicitar la disposición anticipada no reúna los requisitos para la obtención de la prestación de jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente, y no pudiéndose anticipar la prestación en caso de encontrarse en el supuesto b) anterior.
2. Asimismo, se entenderá producida, en caso de que el Participe, cualquiera que sea su edad, extinga su relación laboral y pase a situación legal de desempleo a consecuencia de un expediente de regulación de empleo. La contingencia de jubilación se entenderá producida, en caso de que el Participe, cualquiera que sea su edad, extinga su relación laboral y pase a situación legal de desempleo en los casos contemplados en los artículos 49.1.g, 51, 52 y 57 bis del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, esto es:
 - ~ Muerte, jubilación o incapacidad del empresario, así como extinción de la personalidad jurídica del contratante.
 - ~ Extinción del trabajo por causas colectivas.
 - ~ Procedimiento concursal.

• Prestación de Incapacidad

Para determinar las situaciones de Incapacidad Permanente Total para la Profesión Habitual, Absoluta para todo Trabajo, y Gran Invalidez, se estará a lo dispuesto en el régimen correspondiente de la Seguridad Social.

• Prestación por Fallecimiento del Participe o Beneficiario

El fallecimiento del Participe o el Beneficiario podrá generar prestaciones de viudedad u orfandad, o a favor de herederos o personas designadas.

• Prestación por Dependencia severa o gran dependencia del Participe

Las situaciones de dependencia cubiertas en este epígrafe, serán las que con dicha denominación se regulan la Ley 39/2006 de 14 de Diciembre de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

5.4 Formas de percepción de las Prestaciones

• En forma de capital

Consiste en una percepción de pago único que podrá ser inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.

• En forma de renta

Consiste en la percepción de dos o más pagos sucesivos con periodicidad regular (mensual, trimestral, semestral, anual) incluyendo al menos un pago en cada anualidad.

Las prestaciones podrán ser inmediatas a la fecha de la contingencia o diferidas a un momento posterior. En este último caso, el derecho consolidado para determinar la renta será el que exista a la finalización del periodo de diferimiento.

Las rentas serán de la modalidad **Renta no Asegurada:**

- Se considera renta no asegurada, aquella forma de percibir la prestación, consistente en una sucesión de pagos periódicos de igual importe, calculados dividiendo el importe de los derechos consolidados entre el número de términos de la renta, elegidos por el Beneficiario. Los derechos consolidados se verán disminuidos en estos importes a medida que los mismos se vayan abonando, pero seguirán participando en el proceso de capitalización, lo que podrá motivar que el número de periodos o términos de la renta elegidos por el Beneficiario varíe, en función de la rentabilidad acumulada en los derechos consolidados.

Por tanto, se seguirán abonando los términos de la renta mientras la cifra de derechos consolidados sea mayor que cero, finalizando el pago de la prestación, cuando se consuman el 100% de los derechos consolidados.

Las rentas serán abonadas el primer día hábil del mes.

- **Prestaciones mixtas**, que combinen una renta no asegurada con un único cobro en forma de capital.

En aquellos casos en los que se haya designado más de un Beneficiario, la forma de pago de la prestación deberá ser en forma de capital.

A las prestaciones en forma de capital se les atribuirá fecha valor, como máximo, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la recepción de toda la documentación acreditativa de la contingencia por la GESTORA. En caso de prestaciones en forma de renta las mismas tendrán fecha valor el día 25 de cada mes.

5.4 Solicitud de Prestaciones

El Beneficiario deberá comunicar a la GESTORA el acaecimiento de una contingencia mediante comunicación escrita dirigida al domicilio de la misma. Dicha documentación también podrá ser enviada a la GESTORA por email a la dirección prestaciones@cnppartners.eu

La documentación acreditativa a presentar a la GESTORA, para que ésta pueda proceder al pago de la correspondiente prestación, en virtud de cada una de las contingencias garantizadas por el PLAN, será, según corresponda, la siguiente:

- Fotocopia del D.N.I. del Participe o Beneficiario y/o de la persona sobre cuya cabeza hubiera acaecido la contingencia prevista.
- Certificado de pertenencia del Participe o Beneficiario al PLAN.
- Certificado de la Seguridad Social en el que se declare que el Participe o Beneficiario y, en su caso, del pariente de la persona con discapacidad ha accedido a la situación de jubilación de acuerdo a las ESPECIFICACIONES y según establezca la normativa. Y en su caso, documento acreditativo de la falta de empleo u ocupación profesional.
- Certificado de defunción de la persona sobre cuya cabeza hubiera acaecido la contingencia prevista.
- Certificado del Registro de Actos de Última Voluntad y copia auténtica del último testamento o Acto Judicial de Declaración de Herederos, cuando no se especifique el Beneficiario con nombre y apellidos.
- Fotocopia del libro de familia o documento acreditativo que justifique debidamente al Beneficiario como tal.
- D.N.I. del fallecido.
- Certificado médico en el que se demuestre de manera indubitable el agravamiento de la invalidez, especificando las causas que hubieran provocado dicho agravamiento.
- Si el Participe se encontrase adscrito a la Seguridad Social será condición indispensable presentar el documento acreditativo del grado de incapacidad emitido por el organismo competente en dicha materia.
- Núm. de cuenta de la Entidad Financiera donde abonar la prestación.

5.5 Supuestos Excepcionales de Liquidez

Los derechos consolidados del Participe podrán hacerse efectivos, con carácter general, a los exclusivos efectos de su integración, en su totalidad o en parte, en otro Plan de Pensiones o a uno o varios Planes de previsión asegurados, según lo previsto en la legislación vigente, en los supuestos previstos en el punto 4.3 del presente documento, y en el supuesto de que se produzca la contingencia que dé lugar a la prestación.

Los derechos consolidados del Participe podrán hacerse efectivos en su totalidad o en parte, con carácter excepcional, en los supuestos de enfermedad grave o desempleo de larga duración, conforme a la normativa legal y a las ESPECIFICACIONES del PLAN.

En el caso de enfermedad grave, el afectado podrá ser el Participe, o bien su cónyuge, o alguno de los ascendientes o descendientes de primer grado, o persona que, en régimen de tutela o acogimiento, conviva con el Participe o de él dependa.

Los derechos consolidados del Participe que se correspondan con aportaciones de una antigüedad superior a diez años podrán disponerse anticipadamente. A estos efectos se determina que los derechos consolidados derivados de aportaciones efectuadas hasta 31 de diciembre del 2015 serán disponibles a partir de 1 de enero del 2025.

6 RÉGIMEN FINANCIERO ESPECIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

6.1 Aportaciones al PLAN

Podrán realizar aportaciones a Planes de Pensiones a favor de personas con un grado de minusvalía física o sensorial igual o superior al 65%, psíquica igual o superior al 33%, así como de personas con discapacidad que tengan una incapacidad declarada judicialmente independientemente de su grado, tanto la propia persona con discapacidad Participe, como el cónyuge y aquellas personas que tengan con el mismo una relación de parentesco en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, así como de quien le tuviese a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

Estas personas con discapacidad habrán de ser designadas beneficiarias de manera única e irrevocable para cualquier contingencia. La titularidad de los derechos consolidados generados por las aportaciones a favor de una persona con discapacidad corresponderá a ésta última.

6.2 Contingencias y Prestaciones

Las aportaciones realizadas por los Participes con discapacidad en los términos previstos en el punto. 6.1, así como las realizadas a su favor, podrán destinarse a las prestaciones de las siguientes contingencias:

- a) Jubilación. La determinación del acaecimiento de la contingencia por la que se satisfará la prestación de jubilación se ajustará a una de las situaciones expuestas para el régimen general. De no ser posible el acceso a tales situaciones, podrán percibir la prestación de jubilación cuando alcancen la edad mínima de 45 años, siempre que carezcan de empleo u ocupación profesional.
- b) Jubilación, de acuerdo a una de las situaciones expuestas para el régimen general, del cónyuge o de uno de los parientes de la persona con discapacidad en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, del cual dependa económicamente o le tenga a su cargo en razón de tutela o acogimiento.
- c) Fallecimiento del cónyuge de la persona con discapacidad, o de uno de los parientes hasta el tercer grado inclusive, de los cuales dependa o de quien le tuviese a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.
- d) Fallecimiento de la persona con discapacidad. Puede generar prestaciones expuestas para el régimen general. No obstante, las aportaciones realizadas por personas que pueden realizar aportaciones a favor de la persona con discapacidad, sólo podrán generar, en el caso de fallecimiento de la persona con discapacidad, prestaciones de viudedad, orfandad, o a favor de quienes las hubiesen realizado, en proporción a las aportaciones efectuadas por cada uno.
- e) Incapacidad y dependencia del discapacitado o del cónyuge del discapacitado o de uno de los parientes en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive de los cuales dependa o de quien le tuviese a su cargo en régimen de tutela o acogimiento. Así mismo, el agravamiento del grado de discapacidad del Participe que le incapacite de forma permanente para el empleo u ocupación que viniera ejerciendo, o para todo trabajo, incluida la gran invalidez sobrevenida, será objeto de cobertura, cuando no sea posible el acceso a prestación conforme a un Régimen de la Seguridad Social.

Las prestaciones derivadas de las aportaciones efectuadas por un Participe con discapacidad, en los términos previstos en el punto 6.1, se regirán por lo establecido en el régimen general en cuanto a forma de cobro.

Las prestaciones derivadas de aportaciones realizadas a favor de personas con discapacidad por el cónyuge o por personas que pueden realizar aportaciones a favor de la persona con discapacidad, cuyo Beneficiario sea la propia persona con discapacidad, deberán ser en forma de renta. Excepcionalmente podrán percibirse en forma de capital o mixta en los siguientes supuestos:

- a) En los casos en que la cuantía del derecho consolidado al acaecimiento de la contingencia sea inferior a un importe de dos veces el salario mínimo interprofesional anual.
- b) En el supuesto de que el Beneficiario con discapacidad se vea afectado de gran invalidez, requiriendo la asistencia de terceras personas. Para ello deberá presentar documentación acreditativa de tal circunstancia, así como certificación médica acreditativa de la gran invalidez.

6.3 Supuestos Excepcionales de liquidez

En cuanto a la liquidez y efectividad de los derechos consolidados de los Participes con discapacidad se estará en lo estipulado en el régimen general con las siguientes particularidades:

- a) Los supuestos de enfermedad grave conforme al régimen general serán de aplicación cuando no puedan calificarse como contingencia conforme al punto anterior. Se considerará además enfermedad grave las situaciones que requieran de forma continuada durante un periodo mínimo de 3 meses, su internamiento en residencia o centro especializado, o tratamiento y asistencia domiciliaria.
- b) El supuesto de desempleo de larga duración será de aplicación cuando dicha situación afecte al Participe discapacitado, o a uno de sus parientes en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, de los cuales dependa económicamente, o de quien lo tenga a su cargo en razón de tutela o acogimiento.

7. INCOMPATIBILIDADES DEL REGIMEN DE APORTACIONES, PRESTACIONES Y SUPUESTOS EXCEPCIONALES DE LIQUIDEZ

A partir del acceso a la jubilación, el Participe podrá seguir realizando aportaciones al Plan de Pensiones. No obstante, una vez iniciado el cobro de la prestación de jubilación o el cobro anticipado de la prestación correspondiente a la jubilación, las aportaciones sólo podrán destinarse a las contingencias de fallecimiento y dependencia.

El mismo régimen se aplicará cuando no sea posible el acceso a la jubilación, a las aportaciones que se realicen a partir de edad ordinaria de jubilación.

Asimismo, si en el momento de acceder a la jubilación el interesado continúa de alta en otro régimen de la Seguridad Social, podrá seguir realizando aportaciones, si bien, una vez inicie el cobro de la prestación de jubilación las aportaciones sólo podrán destinarse para las contingencias de fallecimiento y dependencia.

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de que el interesado reanude la actividad laboral o profesional, causando alta en el régimen de la Seguridad Social correspondiente, pudiendo realizar aportaciones al PLAN para la jubilación en dicho régimen.

Asimismo, una vez percibida íntegramente la prestación de jubilación por expediente de regulación de empleo, el Beneficiario menor de 65 años podrá reanudar las aportaciones para cualesquiera contingencias del PLAN. Una vez percibida íntegramente la prestación de jubilación por las causas contempladas en los artículos en los artículos 49.1.g, 51, 52 y 57 bis del Estatuto de los trabajadores, el Beneficiario menor de 65 años podrá reanudar las aportaciones para cualesquiera contingencias del PLAN.

En ningún caso se podrá simultanear la condición de Participe y Beneficiario por jubilación o prestación correspondiente en un Plan de Pensiones o en razón de la pertenencia a varios Planes de Pensiones.

Si a consecuencia de su jubilación anterior, el interesado fuere Beneficiario del PLAN por dicha contingencia, y estuviere pendiente de cobro o en curso de pago de su prestación por la jubilación anterior, el jubilado podrá reiniciar sus aportaciones siempre que hubiere percibido aquella íntegramente o suspenda su percepción, asignando los derechos económicos remanentes a la posterior jubilación prevista.

La percepción de derechos consolidados por los supuestos excepcionales de liquidez será incompatible con la realización de aportaciones al PLAN.

8. PARTICIPES EN SUSPENSO

Se considerarán Participes en suspenso aquellos que hayan dado por finalizada la realización de aportaciones al PLAN. Los Participes que se encuentren en esta situación podrán ejercer alguno de los siguientes derechos:

- a) Mantener sus derechos consolidados en el PLAN, capitalizándose hasta que se produzca el hecho que de lugar a la prestación.
- b) Solicitar el traslado total o parcial de sus derechos consolidados a los efectos de integrarse en otro Plan de Pensiones, minorados en los gastos que procedan.
- c) Reactivar el plan de aportaciones y volver a la situación de Participe activo del PLAN.

9. SISTEMA DE FINANCIACIÓN

El PLAN, para la materialización del régimen financiero que comporta, se basará en sistemas de capitalización financiera individual, en base a las aportaciones, al pago de prestaciones o supuestos excepcionales de liquidez y al resultado de las inversiones realizadas por el FONDO, y deducidos los gastos que sean imputables.

10. INTEGRACIÓN EN EL FONDO

Para la instrumentación del PLAN, las contribuciones económicas de los Participes se incorporarán inmediata y directamente en el FONDO.

Las aportaciones y, en su caso, los bienes y derechos del PLAN se recogerán en la denominada cuenta de posición del PLAN en el FONDO. Con cargo a esta cuenta, se atenderá el cumplimiento de las prestaciones derivadas de la ejecución del PLAN. Dicha cuenta recogerá asimismo las rentas derivadas de las inversiones que deban asignarse al PLAN, de acuerdo con las disposiciones legales y de los pactos específicos que en cada momento se establezcan, así como los gastos, impuestos y comisiones legalmente repercutibles.

11. REQUISITOS PARA LA MODIFICACIÓN DEL PLAN

Cualquier modificación de las ESPECIFICACIONES del PLAN, será por acuerdo expreso del PROMOTOR, previa comunicación a los Participes y Beneficiarios con un mes de antelación a dichas modificaciones.

Se exceptúan de esta norma las incorporaciones consecuencia de requerimientos del Órgano de Control y de adecuación al ordenamiento legal vigente.

12. RÉGIMEN DE RECLAMACIONES

Los Participes y Beneficiarios, así como sus derechohabientes, están facultados para formular reclamaciones por escrito, ante el Defensor del Participe del PLAN, DA DEFENSOR, S.L., domiciliado en c/ Marqués de la Ensenada nº 2 – 6ª planta, 28004 Madrid, e. mail: reclamaciones@da-defensor.org, y ante el Comisionado para la Defensa del Asegurado y del Participe de Planes de Pensiones adscrito a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones contra la GESTORA o DEPOSITARIA del FONDO, o contra el propio PROMOTOR, si consideran que éstas realiza prácticas abusivas o lesiona los derechos derivados de la adscripción al PLAN. Para formular reclamaciones al referido Comisionado, será imprescindible acreditar que ha transcurrido el plazo de dos meses desde la presentación de la reclamación ante el Defensor del Participe sin que haya sido resulta, o que ha sido denegada la admisión o desestimada, total o parcialmente su petición, y el cumplimiento de los restantes requisitos previstos en la legislación vigente.

Para la admisión y tramitación de las reclamaciones ante el Defensor del Participe, será imprescindible haberlas formulado previamente al Servicio de Atención al Cliente del PROMOTOR.

13. INFORMACIÓN ADICIONAL

Las Especificaciones del PLAN, las Normas de Funcionamiento del Fondo, la Declaración de los Principios de la Política de Inversión del Fondo, y el Reglamento de Funcionamiento del Defensor del Participe, estarán a disposición de los Participes y Beneficiarios del Plan de Pensiones en las oficinas o en la página de internet de la Entidad Gestora, o Entidad Promotora o mediador o distribuidor del Plan de Pensiones.

14. LEGISLACIÓN APLICABLE

La contratación del Plan de Pensiones se regirá por lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley de Regulación de Planes y Fondos de Pensiones aprobado por el Real Decreto 1/2002 de 29 de noviembre, y su Reglamento, aprobado por Real Decreto 304/2004, de 20 de Febrero y modificado por Ley 26/2014 de 27 de Noviembre del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de No Residentes y sobre el Patrimonio, así como al Real Decreto Legislativo 6/2004, de 29 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de ordenación y supervisión de los seguros privados y demás normas aplicables, así como por todas aquellas que en un futuro las modifiquen o complementen.

15. MOVILIZACIÓN DE DERECHOS CONSOLIDADOS

Los derechos consolidados de los Partícipes y Beneficiarios podrán movilizarse a otro Plan o Planes de Pensiones o a uno o varios Planes de previsión asegurados o a un Plan de previsión social empresarial por decisión del Partícipe o por terminación del Plan de Pensiones. La movilización podrá ser por la totalidad de los derechos consolidados o solo por una parte.

La movilización de los derechos consolidados no supone la aplicación de gastos ni penalizaciones.

Cuando un Partícipe desee movilizar la totalidad o parte de los derechos consolidados que tenga en un Plan de Pensiones a otro PLAN integrado en un fondo de Pensiones gestionado por diferente Entidad Gestora o a un plan de previsión asegurado o a un plan de previsión social empresarial de una Entidad aseguradora distinta a la Entidad Gestora del plan de Pensiones, el Partícipe deberá dirigirse a la Entidad Gestora o Aseguradora de destino, para iniciar su traspaso.

A tal fin, el Partícipe deberá presentar la solicitud de movilización firmada por el Partícipe que deberá incluir la identificación del Plan y Fondo de Pensiones de origen desde el que se realizará la movilización, así como, en su caso, el importe a movilizar y una autorización del Partícipe a la Entidad Gestora o aseguradora de destino para que, en su nombre, pueda solicitar a la gestora del fondo de origen la movilización de los derechos consolidados, así como toda la información financiera y fiscal necesaria para realizarlo.

En el plazo máximo de dos días hábiles desde que la Entidad aseguradora o Entidad gestora de destino disponga de la totalidad de la documentación necesaria, ésta deberá, si se cumplen todos los requisitos, solicitar a la Gestora del fondo de origen el traspaso de los derechos, con indicación de todos los datos necesarios.

En un plazo máximo de cinco días hábiles a contar desde la recepción por parte de la Entidad Gestora de origen de la solicitud, esta Entidad deberá ordenar la transferencia bancaria y remitir a la Gestora o aseguradora de destino toda la información financiera y fiscal necesaria para el traspaso.

La Entidad Gestora o aseguradora de destino conservará la documentación derivada de las movilizaciones a disposición de la Entidad Gestora de origen, de las entidades depositarias de los Fondos de origen y de destino, así como a disposición de las autoridades competentes.

En el caso de solicitudes de traspaso que tengan como Entidad destino una Entidad distinta de CNP Partners la valoración de los derechos consolidados correspondientes al Partícipe se realizará, como máximo, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la recepción de la solicitud de traspaso, y en su caso, de la documentación necesaria.

TRATAMIENTO Y CESIÓN DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo previsto en la ley Orgánica 15/1999 de 13 de Diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, la ENTIDAD GESTORA informa de la existencia de datos de carácter personal en soporte físico que pueden ser susceptibles de tratamiento, o de un fichero de su titularidad en el que se incluirán los datos que han sido recabados para la adhesión y permanencia del Partícipe o Beneficiario al PLAN, y respecto del cual el Partícipe o Beneficiario podrán ejercitar los derechos reconocidos en la Ley y, en particular, los de acceso, rectificación y cancelación de datos, así como el de revocación del consentimiento por la cesión de sus datos y de oposición en los términos previstos en la mencionada Ley y en su normativa de desarrollo, a través de escrito que podrá dirigir a la sede social de la ENTIDAD GESTORA, en c/ Ochandiano 10, Planta 2ª-El Plantío, 28023-Madrid (España). El ejercicio de los citados derechos de acceso, rectificación, cancelación, revocación del consentimiento y oposición no supondrá contraprestación de ningún tipo para el Partícipe o Beneficiario.

Los datos personales necesarios para la adhesión y permanencia del Partícipe al PLAN o en su caso del Beneficiario, tendrán carácter obligatorio. En caso de negativa a facilitar dichos datos, no será posible dicha adhesión.

MEDIANTE LA ACEPTACIÓN EXPRESA DE ESTA CLÁUSULA, EL PARTÍCIPE O BENEFICIARIO CONSIENTEN EN LA CESIÓN DE LOS DATOS INCLUIDOS EN EL MENCIONADO FICHERO a otras Entidades para el cumplimiento de fines directamente relacionados con las funciones para los que fueron solicitados, así como con fines estadísticos y actuariales y, en su caso, de prevención del fraude y que puedan ser cedidos a otras Entidades Gestoras derivadas del funcionamiento del PLAN, en especial por la movilización de sus derechos económicos o consolidados. También podrán ser cedidos a otras Entidades Financieras los datos personales estrictamente necesarios a efectos de domiciliación bancaria de aportaciones, pago de prestaciones y efectividad y movilización de derechos económicos o consolidados.

ASIMISMO, MEDIANTE LA ACEPTACIÓN EXPRESA DE ESTA CLÁUSULA, EL PARTÍCIPE O BENEFICIARIO CONSIENTEN EN EL TRATAMIENTO POR LA GESTORA DE LOS DATOS CONTENIDOS EN LAS CERTIFICACIONES ACREDITATIVAS DEL GRADO DE INVALIDEZ, ASÍ COMO EN LAS CERTIFICACIONES MÉDICAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL PLAN DE PENSIONES. Estos datos sólo serán utilizados por la GESTORA, no siendo objeto de tratamiento automatizado, ni serán cedidos a terceros, salvo a Entidades Gestoras por razones derivadas del funcionamiento del Plan de Pensiones.

El Mediador y sus auxiliares o, en su caso, la Entidad Comercializadora, tendrán la consideración de encargados del Tratamiento de la Entidad Gestora, debiendo tratar los datos exclusivamente con los fines directamente relacionados con la presente contratación, y conforme a lo establecido por la Entidad Gestora.

De acuerdo a la Ley 10/2010 de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la financiación del terrorismo, la aportación realizada al Plan de Pensiones es propiedad del Partícipe/Beneficiario y no proviene de blanqueo de capitales ni de las actividades delictivas establecidas en dicha legislación.

A los efectos de lo dispuesto en el artículo 48.1 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones (aprobado por el Real Decreto 304/2004, de 20 de Febrero), el Partícipe y, en su caso, el Beneficiario reconoce haber recibido con anterioridad a la adhesión al Plan de Pensiones, los Datos Fundamentales relativos a los principales aspectos del Plan de Pensiones al que solicita adherirse recogidos en los citados preceptos reglamentarios.

INFORMACIÓN RELATIVA A SU PLAN DE PENSIONES

Toda la información relativa a su Plan de Pensiones, incluyendo las Especificaciones del Plan, las Normas de Funcionamiento del Fondo, la Declaración de la Política de Inversión, la Información Trimestral de Inversiones, los Datos Fundamentales para el Partícipe, así como el Reglamento del Defensor del Partícipe podrán consultarse en www.cnppartners.eu